

ПРОГРАМ РАДА

СИНДИКАТА НЕЗАВИСНОСТ - Институт за нуклеарне науке "Винча"

Синдикат НЕЗАВИСНОСТ - Институт за нуклеарне науке "Винча" (у даљем тексту Повереништво) програм своје активности заснива на искуствима и савременој пракси повереништава развијених земаља тржишне привреде-(економије) и политичког вишестраначког плурализма, економском положају и условима пословања запослених у просвети конкретним економским и социјалним интересима свог чланства и свих радника Повереништва.

Повереништво као темељну одредницу свог организовања и деловања истиче потпуну НЕЗАВИСНОСТ и самосталност Повереништва у односу на послодавце, државу и политичке партије, и на принципима слободе синдикалног организовања гарантовану Уставом Републике Србије и конвенцијама Међународне организације рада.

Повереништво у први план своје борбе истиче зараде радника које омогућују достојанствен живот, услове рада који обезбеђују нормалну репродукцију људског живота, очување његове радне способности и здравља, здраве и хумане услове становања, заштиту економских и других права радника из рада и по основу рада, радноправну заштиту и бесплатно заступање пред судовима сваког члана Повереништва, оспособљавање чланства и синдикалних активиста за синдикалну активност, материјално помагање својих чланова из средстава синдикалне чланарине и других извора прихода на принципима узајамности и солидарности.

Колективно преговарање и колективни уговор

Повереништво ће своје активности усмерити на унапређењу концепта и праксе колективног преговарања. То у првом реду подразумева укључивање у процес колективног преговарања у складу са Законом о раду РС, захтевима да се поштују одредбе Општег колективног уговора, да се у колективни уговор укључе нормативи и стандарди рада, да се питање безбедности и здравље на раду потпуније и конкретније ураде у колективном уговору код послодавца или у посебном колективном уговору о безбедности и здравља на раду.

Безбедност и здравље на раду

Садржај и циљеве у области безбедности и заштите здравља на раду одређују, пре свега карактеристике процеса рада. Настојање Повереништва у овој области биће усмерено ка стварању оптималних услова на свим пословима на којима су угрожени људски живот и здравље, на стриктно поштовање законских и других прописа у области безбедности и здравља на раду, радноправној заштити свих оних радника који су одбили да раде на пословима на којима им је због неспровођења мера безбедности на раду био угрожен живот и здравље.

Повереништво ће покренути иницијативу и захтевати од пословодства и руководства предузећа да се склопи уговор о различитим облицима осигурања радника по најповољнијим условима осигурања радника, за случај смрти или повреде на раду,

професионалног обољења и др. и да се исто унесе у колективни уговор (или да буде предмет колективног преговарања).

Запошљавање, економски и технолошки вишкови

Повереништво ће захтевати од пословодства да води такву пословну политику која ће омогућити пуну запосленост, да се спрече негативне тенденције у пословању (неискоришћеност капацитета) које имају за последицу вишемесечну незапосленост људи (радника), неизвесност и страх, да се свим радницима који буду проглашени за економске и технолошке вишкове обезбеди достојанствена егзистенција у складу са законом, до његовог поновног запошљавања.

Повереништво ће се посебно оштро и одлучно супроставити појавама злоупотреба и субјективизма у решавању проблема економских и технолошких вишкова, при чему се овај изузетно тежак економски и људски проблем користи као средство обрачуна са противницима и застрашивања људи.

Радно - правна заштита

У складу са својим материјалним могућностима, Повереништво ће уз помоћ свог гранског повереништва пружити својим члановима бесплатну радно-правну заштиту, која подразумева правне савете, заступање пред пословодним, дисциплинским, судским и другим државним органима.

Методи и средства синдикалне борбе

У остваривању наведених и других циљева Повереништво ће се користити свим расположивим средствима синдикалне борбе - колективним преговарањем, покретањем иницијатива и истицањем својих захтева пред пословодним и другим органима, обавештавањем и придобијањем јавног мњења за своје захтеве, штрајком. То подразумева редовно, целовито и благовремено информисање чланства у процесу изграђивања ставова и политике Повереништва, као и редовно обавештавање чланова о оствареним ставовима и захтевима Повереништва.

Окосницу новог начина организовања Повереништва чине синдикални повереници, који уживају углед и поверење у чланству које заступају, а који су по својим стручним способностима и знању способни да успешно раде на пословима колективног преговарања, контроле спровођења колективних уговора мера безбедности здравља на раду и других конкретних интереса и захтева чланства, који такође имају независну позицију у односу на пословодство.

Повереништво ће ради успешнијег и ефикаснијег остваривања циљева и интереса и заједничког наступа пред послодавцима и државом, када је реч о ширим интересима радника запослених у просвети, сарађивати са другим повереништвима.

Наше повереништво је организационо, акционо и програмски члан Гранског синдиката просветних радника Србије НЕЗАВИСНОСТ и УГС НЕЗАВИСНОСТ, чије ће програмске документе, статут и одлуке у потпуности спроводити и поштовати.

У Винчи, 02.08.2018.g.

Одбор повереника
Синдикат НЕЗАВИСНОСТ