

Република Србија
РЕПУБЛИЧКА АГЕНЦИЈА ЗА
РЕШАВАЊЕ РАДНИХ СПОРОВА

Бр. _____

_____ год
БЕОГРАД

.....
(назив и седиште пошиљаоца)

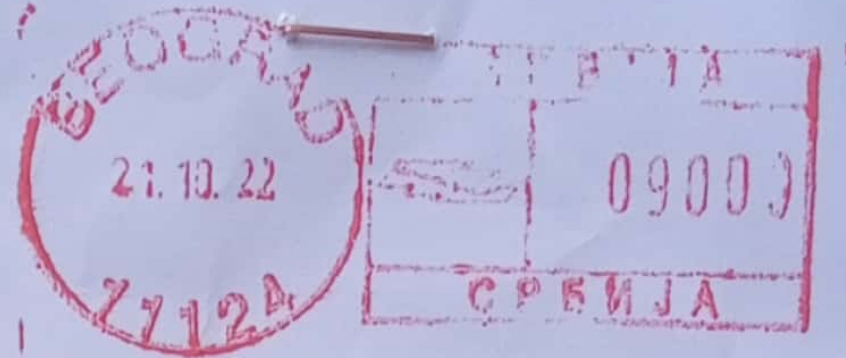
Број

116-02-685/22

Предмет пошиљке

Р22902

ЛИЧНА ДОСТАВА



Прималац:

SINDIKAT "NEKAUSLOST"

INSTITUT ZA NUKLEARNE NAUCENIKOVA

MIKE PERKOVIC ALASA 12-14

Nov Beograd



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
РЕПУБЛИЧКА АГЕНЦИЈА ЗА МИРНО
РЕШАВАЊЕ РАДНИХ СПОРОВА

381 Број: 116-02-00685/2022-02

Датум: 20.10.2022. године

Београд

Синдикат "Независност"- Институт за нуклеарне науке "Винча"

Мике Петровића Аласа 12-14
11000 Београд

Предмет: Достављање препоруке миритеља 381 Број: 116-02-00685/2022-02 од 10.10.2022. године

Поштовани,

У прилогу достављамо Препоруку миритеља 381 Број: 116-02-00685/2022-02 од 10.10.2022. године.

Све додатне информације о поступку можете потражити на интернет страници Агенције www.ramtrs.gov.rs, на телефон 011/3131-416 или на адреси Македонска бр. 4, Београд.

Прилог: Препорука миритеља 381 Број: 116-02-00685/2022-02 од 10.10.2022. године.



ДИРЕКТОР

др Ивица Лазовић

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
РЕПУБЛИЧКА АГЕНЦИЈА ЗА МИРНО РЕШАВАЊЕ
РАДНИХ СПОРОВА

381 Број: 116-02-00685/2022-02

ПРЕДМЕТ: Закључивање колективног уговора

На основу члана 25 став 3. Закона о мирном решавању радних спорова („Службени гласник РС“, бр. 125/2004, 104/2009 и 50/2018), доц. др Александар Антић, миритељ у поступку решавања колективног радног спора, чији је предмет закључење колективног уговора, именован решењем Републичке Агенције за мирно решавање радних спорова, 381 Број: 116-02-00685/2022-02, од 20.07.2022. године, по окончаном поступку мирења и након утврђеног чињеничног стања дана 10.10.2022. године доноси:

ПРЕПОРУКУ

ПРЕПОРУЧУЈЕ СЕ странама у спору да спорна питања реше на следећи начин:

1. да се колективни уговор код послодавца усклади са ставом 2. члана 104. Закона о раду и за истраживаче, који се финансирају институционално и то тако да се износ зараде обрачунава према А1/Т1 разреду (бившој категорији) за сва научна, истраживачка и стручна звања;
2. да се о могућем извору средстава, којима ће се надокнадити разлика у износима зарада коју не уплаћује Министарство просвете, науке и технолошког развоја, преговара са оба репрезентативна синдиката у Институту за нуклеарне науке „Винча“ у року од 5 радних дана од дана потписивања препоруке;
3. да репрезентативни синдикати од послодавца добију детаљне финансијске податке о месечним (буџетским и тржишним) приходима и расходима Института за нуклеарне науке „Винча“, неопходним за наставак преговора око закључења колективног уговора;
4. да послодавац и репрезентативни синдикати наставе са покушајима системског решавања проблема финансирања истраживача од стране Министарства просвете, науке и технолошког развоја.
5. да се сва евентуална будућа спорна питања између страна у спору решавају мирним путем и на основу социјалног дијалога.

Образложење

Колективни радни спор чији је предмет закључење колективног уговора, покренут је по заједничком предлогу Института за нуклеарне науке „Винча“, Синдикалне организације СССС ИНН „Винча“ и Синдиката „Независност“ – Институт за нуклеарне науке „Винча“.

Дана 28.08.2022. године, на првој расправи везаној за решавање колективног радног спора, доц. др Александар Антић, именовани миритељ у поступку мирног решавања колективног радног спора констатовао је да се у складу са чл. 20. Закона о мирном решавању радних спорова, колективни радни спор води пред Одбором за мирење, (у даљем тексту: Одбор), који ће радити у следећем саставу:

1. Доц. др Александар Антић, миритељ у поступку мирног решавања колективног радног спора - председавајући Одбора,
2. Сања Баранац Стојичић, члан, именована од стране Института за нуклеарне науке „Винча“, Одлуком број 016-20/2022-300/000, као представник послодавца,
3. Др Маријана Петковић, члан, именована од стране Института за нуклеарне науке „Винча“, Одлуком број 016-20/2022-300/000, као представник Синдиката „Независност“ – Институт за нуклеарне науке „Винча“,
4. Др Ана Тодоровић, члан, именована од стране Института за нуклеарне науке „Винча“, Одлуком број 016-20/2022-300/000, као представник Синдикалне организације СССС ИНН „Винча“.

У току преговора за закључење колективног уговора између Послодавца и репрезентативних синдиката, дошло је до немогућности превазилажење проблема утврђивања зарада истраживача, посебно у вези укидања начина обрачуна према категоријама. Због тога су репрезентативни синдикати и Послодавац покренули поступак за мирно решавање колективног радног спора, чији је предмет закључење колективног уговора.

Већ дуже време истраживачи распоређени на иста радна места, са истим научним, истраживачким или стручним звањем, примају различите износе накнаде за рад, што није у складу с Чланом 104 Законом о раду, према коме се запосленима гарантује иста плата за исти рад или рад исте вредности који остварује код Послодавца.

Како је Акт о избору, вредновању и финансирању програма основних истраживања, програма истраживања у области технолошког развоја, програма суфинансирања интегралних и интердисциплинарних истраживања и програма обезбеђивања и одржавања научноистраживачке опреме и простора за научноистраживачки рад на основу ког је вршена категоризација укинута још 2014. године, Министарство просвете науке и технолошког развоја није извршило рекатегоризацију истраживача у првој половини 2013. године за период од 2011-2012, те је последња категоризација истраживача спроведена 2010. године.

Акт о вредновању, избору, финансирању и праћењу пројеката из програма основних истраживања и основних усмерених истраживања за период од 2016-2020 године стављен је ван снаге Решењем Владе Републике Србије бр. 021-4339/2016 од 06. маја 2016. године, па су сви истраживачи остали у затеченим категоријама, док су новозапослени истраживачи распоређивани, по правно неутемељеном и непознатом критеријуму у А4/Т4 категорију, неки и у А6/Т6, а неки су сврставани и у А1.

Овакво стање изазива незадовољство великог броја истраживача, који, иако обављају послове истог радног места и исте сложености, примају неједнаке накнаде за рад.

Институт за нуклеарне науке „Винча“, као Послодавац је свестан проблема и активно се труди да исти реши али је Министарство просвете, науке и технолошког развоја институција која одређује износе зарада научним радницима који се финансирају институционално на основу уговора који се склапа између Послодавца и ресорног

Министарства. С друге стране, научници склапају уговоре о раду с Послодавцем, тако да је, у пракси, Послодавац одговоран за обрачун и исплату зарада.

У току преговора за склапање колективног уговора код Послодавца, представници репрезентативних синдиката су тражили да се зараде истраживача обрачунавају у складу Законом о раду и да се ускладе са А1/Т1 категоријом. Међутим, Институт за нуклеарне науке „Винча“ нема довољно средстава из сопствених прихода да исплаћује зараде свим истраживачима на том нивоу односно без разлике у нивоу зараде на истом радном месту; како би се то постигло, потребно је око 19.138.139,00 динара на месечном нивоу, што је додатна сума коју је и Управни одбор Института за нуклеарне науке „Винча“ тражио од ресорног Министарства и Министарства финансија Републике Србије. Међутим, ресорно Министарство није обезбедило наведена новчана средства.

Послодавац и миритељ су контактирали Министарство просвете, науке и технолошког развоја у вези укључивања њиховог представника у преговоре око закључивања колективног уговора код Послодавца и у процес мирног решавања колективног радног спора. Међутим, надлежно министарство о није делегирало свога представника.

Сходно члану 247. Закона о раду колективни уговор код послодавца за јавне службе закључују оснивач, односно орган који он овласти, репрезентативни синдикат код послодавца и послодавац. У име послодавца колективни уговор потписује лице овлашћено за заступање послодавца.

Стога је било неопходно да у име Министарства, просвете, науке и технолошког развоја буде делегирано лице које ће учествовати у преговорима за закључење колективног уговора и у поступку решавања колективног радног спора, с обзиром на то да је немогуће на адекватан начин спровести поступак мирења без присуства представника Министарства, нити закључити колективни уговор код послодавца.

Међутим, стране у спору су пред миритељем показале спремност да се овај спор реши мирним путем, и указале су на јасну чињеницу да је видљив напредак у решавању предмета спора путем социјалног дијалога, те је имајући у виду све претходно речено, миритељ донео одлуку наведену у диспозитиву ове препоруке.

Ова препорука је сачињена у 3 (три) истоветна примерака, од којих се по 1 (један) примерак доставља миритељу, Институту за нуклеарне науке „Винча“, Синдикату „Независност“ – Институт за нуклеарне науке „Винча“ и Синдикалној организацији СССС ИНН „Винча“.

Миритељ



Доц. др Александар Антић